



ZAMFIRESCU RACOȚI & PARTNERS  
ATTORNEYS AT LAW

# Reorganizarea – Cum să păstrezi cei mai buni angajați în organizație?

HR Conference

Organizator: Ziarul Financiar

Speaker: Cătălin Micu, Managing Associate

București, 25.03.2014

# Convenția de încetare a contractului individual de muncă

---

- **Reorganizarea in integrum**
- **Criterii de selecție**
- **Reorganizare post aplicare procedură transfer angajați (Legea 67 / 2006)**



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Reorganizarea in integrum

### Elemente definitorii

- Sumă a proceselor de restructurare la nivel departamental
- Alternativă a reorganizărilor succesive la nivel departamental



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Reorganizarea in integrum

### Situații premisă

- Schimbarea perspectivei de business a angajatorului (ex. presiunea dificultăților economice, lucrul prin subcontractanți, închiderea unor divizii de activitate dublate sau nu de deschiderea altora etc.)
- Scăderea drastică a volumului de activitate



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Reorganizarea in integrum

### Avantaje

- Termen de implementare scurtat. Limitare costuri
- Posibilitatea de a implementa integral și rapid noile politici de business



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Criterii de selecție

### Situații premisă

- Reorganizare parțială birou / serviciu / departament / divizie
- Desființare posturi dublată de înființarea uneia / altor poziții în cadrul aceleiași organizații



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Criterii de selecție

### Categorii

- Criteriul performanței
- Criterii profesionale
- Alte criterii

# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Criterii de selecție

### Elemente definitorii

- Mijloc de determinare a angajaților care sunt concediați (în cazul reorganizării parțiale a biroului / serviciului / departamentului / diviziei)
- Mijloc de determinare a salariaților care ocupă noile poziții (în cazul desființării unor posturi dublată de înființarea uneia / mai multor poziții în cadrul aceleiași organizații)





# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Reorganizare post aplicare procedură transfer întreprindere (Legea 67 / 2006)

**Transferul întreprinderii nu poate fi motiv de concediere**

**vs.**

**Concedierile pot interveni din motive economice, tehnice sau organizatorice**



# Aspecte privind reorganizarea personalului

---

## ■ Reorganizare post aplicare procedură transfer întreprindere (Legea 67 / 2006)

### Concedierile pot interveni din motive economice, tehnice sau organizatorice

- Cauza concedierii să fie pre-existentă transferului?
- Motivele organizatorice apărute post-transfer?



# Vă mulțumesc!

---

**Cătălin Micu, Managing Associate**

[catalin.micu@zrp.ro](mailto:catalin.micu@zrp.ro)

0040 21 311 05 17

[www.zrp.ro](http://www.zrp.ro)

