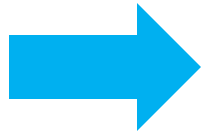


HR +



# Parteneriat strategic în HR



Peste 150 companii multinaționale și locale  
Peste 40.000 angajați procesați lunar

## Scopul prezentării:

- ✓ Analiză obiectivă
- ✓ Identificare provocări
- ✓ Generare idei
- ✓ Implementare soluții



# Realitatea pieței muncii (I)

**Cadru legislativ destul de favorabil angajaților** – contracte stabile, protecție socială

**Productivitate și creativitate mare a angajaților** – companiile străine preferă România în detrimentul altor țări, chiar și la costuri mai mari

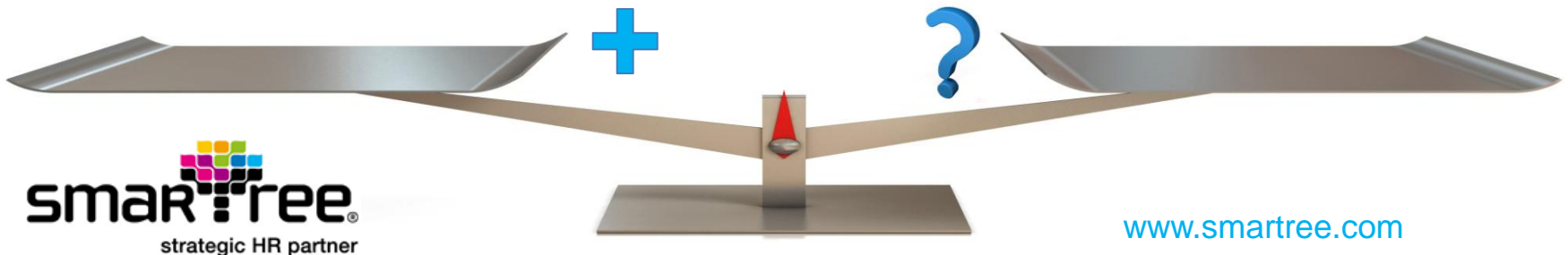
**Acces bun la educație** – științele exacte, avantajul sistemului educațional românesc

**Salarii mai scăzute decât media UE sau US** – flux permanent (chiar dacă scăzut) de investiții străine directe

**Înaltă calificare în IT și inginerie** – ingineri și softștii români bine pregătiți teoretic

**Abilități limbi străine** – cei mai mulți angajați cunosc cel puțin o limbă străină

**Adaptabilitatea forței de muncă la o cultură străină** – românii știu să se adapteze foarte ușor, astfel încât să rezulte o cultură unitară de companie.



# Realitatea pieței muncii (II)

**Cadru legislativ schimbător** – schimbările legislative produc efecte negative

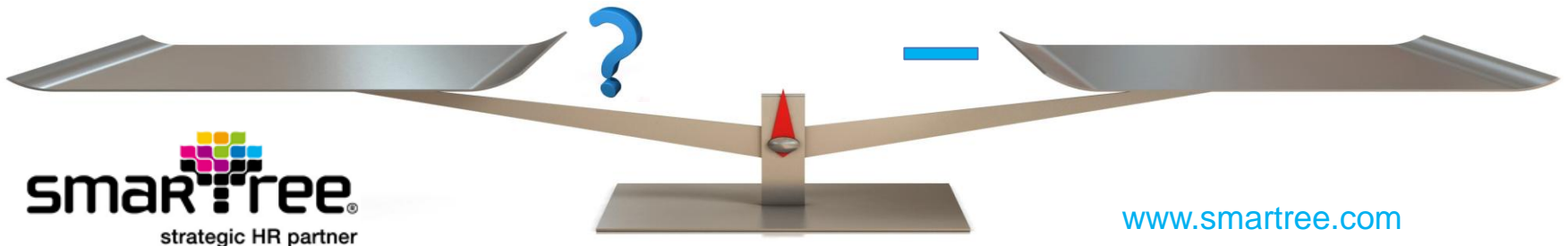
**Interpretare neunitară a legislației** – interpretări duale care determină costuri pentru angajatori și angajați

**Educația nu are componentă practică** – nu doar în cazul României; sistemul educațional nu ține pasul cu realitatea economică din prezent – legea lui Moore

**Mobilitate scăzută a forței de muncă** – companiile se stabilesc acolo unde le este confortabil, dar angajatul român nu este obișnuit să își mute domiciliul în funcție de angajator

**Dificultate în găsirea specialiștilor** – puțini specialiști/meseriași pe anumite sectoare

**Comasare funcții** – un rezultat poate normal al crizei, dar multe funcții sunt cuplate într-una singură, în general cele de suport: financiar, HR, marketing etc.



# Soluții Practice (I)

Leasing de personal



Angajați sezonieri  
Calibrare costuri per proiect  
Continuitate în business  
Reducere muncă la gri

Externalizare servicii și  
concentrare pe “core  
business”



Schimbări legislative permanente  
Activități administrative/repetitive  
Recrutare specializată

Gestionare timp  
angajați



Flexibilitate, pontaj per proiect  
Muncă la domiciliu,  
centre de cost, ture



# Soluții Practice (II)

Abordare nouă în  
recrutare



Baze actualizate de candidați  
Networking  
Noi canale - Social Media

Retenție continuă



Beneficii flexibile  
Comunicare  
Motivare

Pregătire personal  
calificat și  
supercalificat



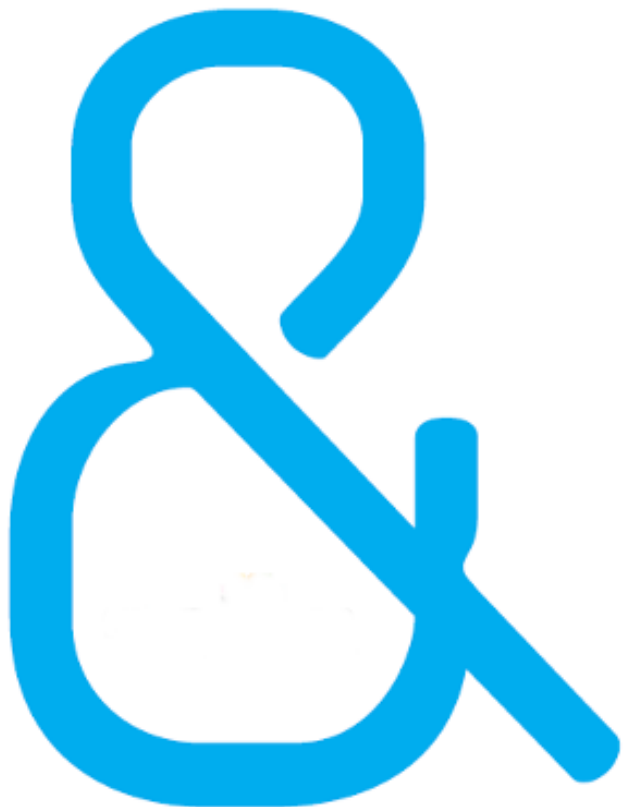
Polarizare prin Academia Smartree  
Traininguri specializate  
Traininguri on the job  
Parteneriate cu universități  
și licee industriale



# Tendențele funcției de HR

- ✓ Implicare crescută a HR-ului la nivel de business – plus valoare la nivel operațional
- ✓ Transformarea funcției HR de la activități tranzacționale (departament suport / administrativ) la cele strategice (forward thinking & activități măsurabile)
- ✓ Tehnologie HR – externalizare procese de administrare, payroll, recrutare etc.
- ✓ HR-ul ca business partner cu rol esențial de catalizator și decident strategic





E-mail: [contact@smartree.com](mailto:contact@smartree.com)

Tel: +40 21 301 90 90

Fax: +40 21 319 68 20

Web: [www.smartree.com](http://www.smartree.com)

Băneasa Business & Technology Park  
Șos. București - Ploiești nr. 42-44  
clădirea A, aripa A2, etaj 4  
sector 1, București