

GR8PI

THE
NEXT
GENERATION
PEOPLE INTELLIGENCE **PLATFORM**



„Nu dezvoltați o afacere - dezvoltați oameni - oamenii vor dezvolta afacerea. Nu puteți avea o afacere de succes, fără o mulțime de oameni de succes care să o ajute să crească.”

ZigZiglar

UN PRODUS PREMIAT

GR8PI - “The Next Generation People Intelligence Platform” le oferă organizațiilor posibilitatea de a gestiona ciclul complet de viață al fiecărui angajat din companie, de la selecție, integrare și dezvoltare, până la evaluarea angajaților și optimizarea performanțelor.

Platforma Great People Inside - GR8PI a primit din partea EuroCloud România premiul pentru „Cel mai bun start-up de cloud” din anul 2016 pentru inovație în HR și a ocupat una dintre primele trei poziții din finala premiilor EuroCloud Europe.

Fiecare companie este unică. Anual se investesc sume considerabile pentru identificarea valorilor și dinamicilor organizaționale specifice, pentru consolidarea propriei culturi, dezvoltarea competențelor cheie de leadership și implementarea unui serviciu de relații cu clienții de cea mai înaltă calitate obținând astfel un avantaj competitiv și propriul model al succesului în afaceri.

Cu alte cuvinte, punctele forte și provocările organizației dumneavoastră nu pot și nici nu ar trebui să depindă de soluții „universale”. Așadar, vă invităm să aflați mai multe despre cea mai inovatoare abordare pentru atingerea obiectivelor dumneavoastră.

Descoperiți lumea dezvoltării organizaționale și individuale cu adevărat remarcabile – lumea Great People Inside!



SPECIALIȘTI ÎN EVALUAREA ȘI DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

PRIN CE SUNTEM DIFERIȚI



Care sunt problemele cu care se confruntă astăzi managementul companiilor?

- Nu se oferă feedback angajaților
- Nu există timp alocat pentru dezvoltarea echipelor
- Suntem mult prea prietenoși cu subordonații
- Nu știm să motivăm
- Nu știm să definim clar obiectivele
- Ne grăbim în recrutare
- Nu delegăm
- Înțelegem greșit rolul
- Copiem modele de management fără să le trecem prin filtrul cunoștințelor aprofundate și a rațiunii

Care sunt efectele?

- După primele 12 luni de la angajare peste 50% dintre manageri nu-și ating obiectivele asumate
- În 18 luni de la angajare peste 35% eșuează
- Doar 2% dintre manageri trec de evaluările de tip Assessment Centre cu scorul peste 3,5 pe o scală de la 1 la 5, unde 1 este foarte slab și 5 foarte bun
- Principalele competențe pe care subordonații nu le văd dezvoltate la managerii lor sunt delegarea responsabilității, dezvoltarea personală și motivarea celorlalți

Care sunt motivele?

- Trăim într-o lume în continua transformare caracterizată prin fenomenul VUCA (Volatilitate, Incertitudine, Complexitate, Ambiguitate)
- Experiența trecută nu mai este predictor de performanță nici măcar dacă vorbim de aceeași industrie
- Lipsesc cu desăvârșire metodologii de identificare a predictorilor reali de performanță în organizații pentru funcțiile manageriale
- Lipsesc benchmark-uri pentru performanța unui manager în interiorul companiei
- Lipsesc metodologiile de evaluare a competențelor manageriale adaptate la nivelul de management (Top, Middle, Low)
- Lipsesc metodologiile intercorelate de evaluare/promovare din minim 3 perspective – **psihoaptitudinală** (Gândire, Comportament managerial adaptat poziției, interes ocupațional), competențe manageriale măsurate prin sisteme de **feedback 360°**, cunoștințe și abilități manageriale măsurate prin Assessment Centre, **simulare de job**.



Soluții?

Construiți un sistem de predicție a comportamentului managerial prin prisma Gândirii, Comportamentului Managerial și al Interesului Ocupațional

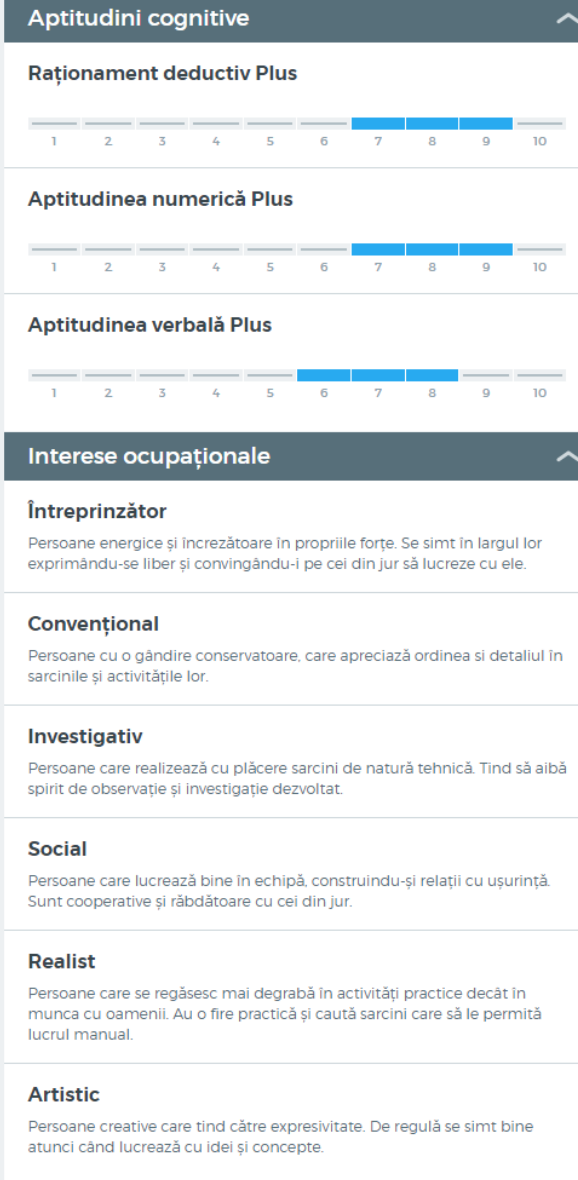
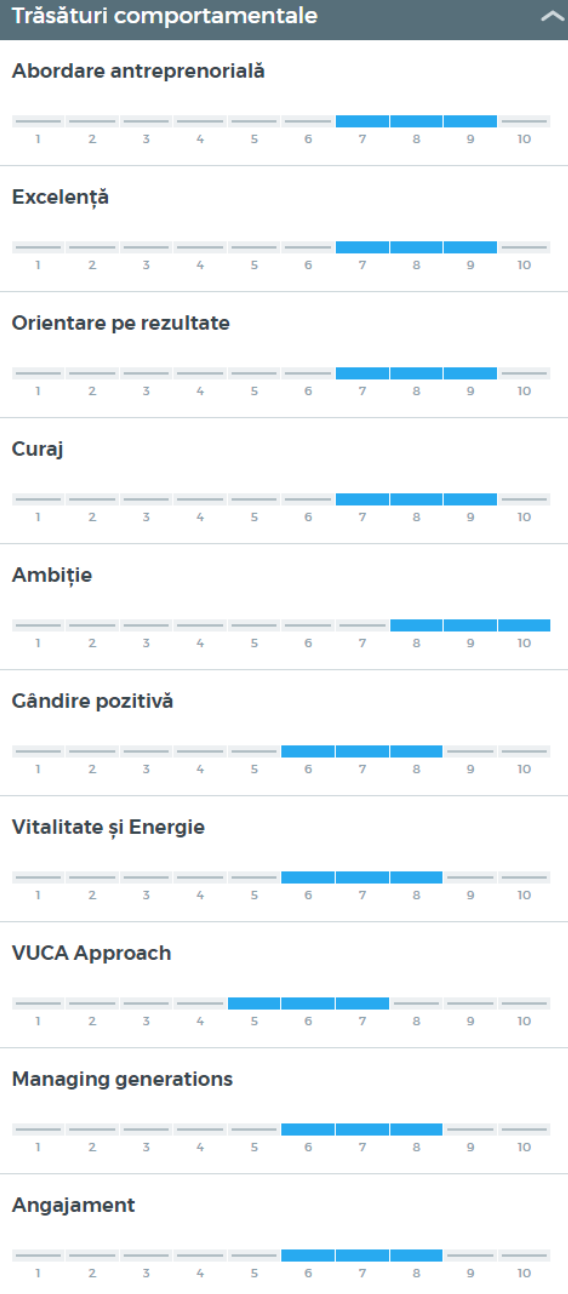
Elaborați un sistem de măsurare a competențelor manageriale de tip 360 prin construirea de metodologii specifice pentru fiecare nivel managerial în parte și adaptat strategiei companiei

Simulați prin exerciții validate științific munca managerului cu ajutorul Centrelor de Evaluare adaptate pe competențele și nivelul managerial specifice.



Ce vă oferim noi?

Un sistem de predicție a comportamentului managerial prin prisma Gândirii, Comportamentului Managerial și al Interesului Ocupațional cu benchmark specific jobului și organizației



Ce vă oferim noi?

Un sistem de predicție a comportamentului managerial prin prisma Gândirii, Comportamentului Managerial și al Interesului Ocupațional cu benchmark specific jobului și organizației

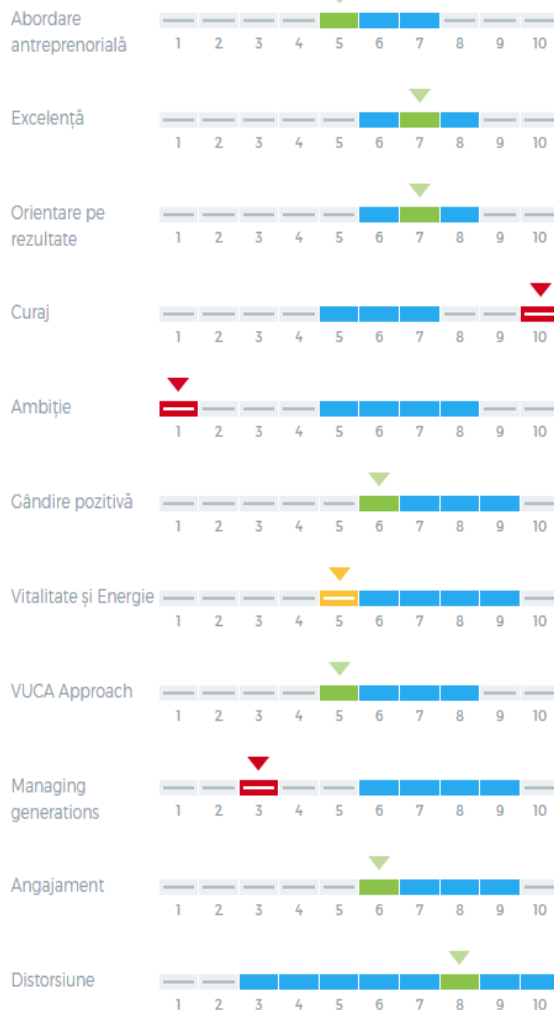
REZULTATE

Specialist Dezvoltare Resurse Umane

82.3%

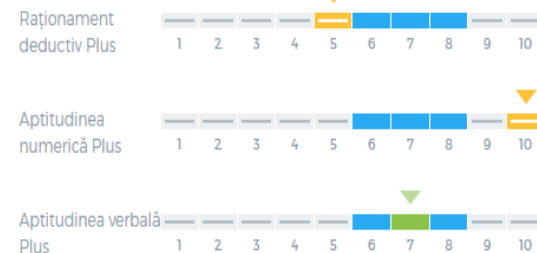
TRĂSĂTURI COMPORTAMENTALE

82.3%



APTITUDINI COGNITIVE

83.67%



INTERESE OCUPAȚIONALE

60%

Principalele interese pentru **Mihaela Chiru**

- 1 Social
 - 2 Realist
 - 3 Artistic
- 1 Întreprinzător
 - 2 Convențional
 - 3 Social

Principalele interese pentru **Director General**



Ce vă oferim noi?

Un sistem de măsurare a competențelor manageriale de tip 360⁰ prin construirea de metodologii specifice pentru fiecare nivel managerial în parte și adaptat strategiei companiei. Peste 38 de competențe manageriale deja dezvoltate



Ce vă oferim noi?

Centrelor de Evaluare adaptate pe competențele și nivelul managerial specifice prin metodologia a&dc de simulare a jobului prin exerciții adaptate fiecărui nivel managerial cu peste 35 de competențe



A&DC aduce **soluții personalizabile**, gata de utilizare și servicii de consultanță din spectrul managementului de talente:

Soluții pentru evaluare:

Assessment Centre
AC-EXS®
Inbox™ Exercises
CBI-Smart™
The Dilemmas Series™
The Resilience Questionnaire™

Soluții pentru managementul și dezvoltarea leadership-ului:

Development Centre
LIVED Leadership Assessment & Development
AC-EXS®
Inbox™ Exercises
360 Propel™
LIVED 360™
The Resilience Questionnaire™

Soluții pentru managementul strategic al talentelor:

The Engagement Questionnaire™



IMPACTUL SOLUȚIILOR GREAT PEOPLE INSIDE ÎN ORGANIZAȚII



**NOI NU CREDEM ÎN CLIEȚI ADAPTAȚI SISTEMELOR, CI ÎN
SISTEME ADAPTATE CLIEȚILOR**



SUNTEȚI BUNI,
NOI VĂ AJUTĂM SĂ DEVENIȚI EXCEPȚIONAL!



SOLUȚIILE GREAT PEOPLE INSIDE
PENTRU MANAGEMENTUL ȘI
DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIEI



GR8PI

Vă doresc o zi superbă



simona.giosanu@greatpeopleinside.com
doru.dima@greatpeopleinside.com



doru_dima



+4 0722 243454
+4 0740 121277