



De la: Federația SANITAS din România („Federația SANITAS”)
Prin: dl. LEONARD BĂRĂSCU - Președinte
Către: Guvernul României
În atenția: Dlui LUDOVIC ORBAN – Prim-ministru
**Spre
știință:** Ministerul Sănătății
Subiect: Clarificări referitoare la stimulentele acordate personalului medical prin O.U.G. nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență (denumită în cele ce urmează „O.U.G. nr. 43/2020”)

Stimate Doamnă Prim-ministru,

Subscrisa, **FEDERAȚIA SANITAS**, cu sediul în Municipiul București, Sectorul 1, Strada Horațiu nr. 13, cod poștal 010833, reprezentată în mod legal prin dl. Leonard Bărbăscu, în calitate de Președinte,

AVÂND ÎN VEDERE:

publicarea în data de 7 aprilie 2020, în Monitorul Oficial nr. 292, a O.U.G. nr. 43/2020 care prevede, la art. 8 alin. (1) faptul că:

*„Se aprobă **acordarea unui stimulent de risc în cuantum de 2.500 lei brut pe lună pentru medici, personalul medico-sanitar, personalul paramedical; inclusiv personalul auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență, din fondul de salarii al unității angajatoare, prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sănătate sau, după caz, de la bugetul de stat, de la titlul VI - "Transferuri între unități ale administrației publice" sau de la alte titluri unde sunt bugetate sume cu această destinație, prin ordonatorul principal de credite**” (s.n.),*

**



vă supunem atenției următoarele:

Cu titlu prealabil, Federația SANITAS salută demersul Guvernului României de a pune printre persoanele beneficiare ale unor măsuri din partea Statului Român și pe cei care de mai bine de 30 de zile se află în linia întâi de luptă împotriva epidemiei provocată de contaminarea în masă a populației cu virusul COVID 19, cu atât mai mult cu cât sunt binecunoscute condițiile grele în care aceștia și-au desfășurat și continuă să își desfășoare activitatea (*n.n.* ne referim aici la echipamente de protecție și materiale sanitare insuficiente, lipsa de testare a personalului medical, lipsa de protocoale de acțiune și intervenție la nivel național și care să fie diseminate unităților locale etc.).

Cu toate acestea, nu poate trece neobservată și împrejurarea că Guvernul României și autorități ale statului cu atribuții în domeniu nu fac nicio referire la **neîndeplinirea, până la acest moment, a altor dispoziții legale care existau chiar înainte de intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 43/2020** și care, **în egală măsură**, obligau unitățile angajatoare la acordarea anumitor sporuri salariale personalului în ipoteza unei epidemii.

Mai exact, avem în vedere:

- dispozițiile **art. 7 alin. (1) lit. b)** din Capitolul II, Anexa II a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (denumită în cele ce urmează „**Legea nr. 153/2017**”), în acord cu care:

*„(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, **următoarele categorii de sporuri:***

(...)

*b) **pentru condiții deosebit de periculoase:** leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, **epidemii deosebit de grave***

și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli" (s.n.)

- dispozițiile din **Anexa II lit. a punctele 1 și 9** din H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” (denumită în cele ce urmează „**H.G. nr. 153/2018**”), în acord cu care:

„Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A) Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică, al Institutului Național de Sănătate Publică și din cadrul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie care **participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;**

(...)

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care **participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin” (s.n.).**

**

Cu alte cuvinte, este evident că legiuitorul a avut în vedere, încă înainte ca societatea românească să fie nevoită să se confrunte cu o situație limită, recompensarea eforturilor personalului medico - sanitar și auxiliar sanitar depuse în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave prin acordarea unui spor de până la 85% din salariul de bază, astfel cum acesta este definit prin Legea nr. 153/2017.

Din modalitatea de redactare și de interpretare (*n.n.* prin intermediul dispozițiilor vizând ierarhia actelor normative) **putem înțelege, așadar, că suplimentul de risc reglementat prin O.U.G. 43/2020 este o măsură suplimentară celor reglementate de Legea - cadru în materie, context în care acestea vor fi acordate cumulativ.**

Pe de altă parte, **nu putem să nu aducem în atenție și faptul că, pe site-ul Ministerului Sănătății, se află încă din luna martie, în procedura de dezbatere publică, un proiect de Hotărâre de Guvern** care își propune să modifice Anexa II lit. a din H.G. nr. 153/2018, prin introducerea unor trei noi puncte prin care se detaliază practic categoriile de personal medical și auxiliar care vor beneficia de sporul salarial în contextul implicării efective în combaterea efectelor unei epidemii.

Așadar, în contextul destul de neclar și nesigur al reglementărilor de dată recentă vizând stimulentele acordate personalului sanitar, vă rugăm:

a) **să procedați la:**

- întreprinderea tuturor măsurilor necesare pentru ca întregul personal sanitar să beneficieze de toate sporurile salariale, astfel cum acestea sunt reglementate de Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 153/2018;
- acordarea sporului menționat mai sus cu începere cel puțin de la data instituirii de către Președintele României a stării de urgență pe teritoriul României prin Decretul nr. 195/2020;

și, în egală măsură:

b) **să ne comunicați, în clar, dacă:**

- suplimentul de risc este o măsură suplimentară sporului salarial reglementat prin Legea nr. 153/2017 și H.G. nr. 153/2018, și dacă
- acesta urmează să fie acordat începând cu data instituirii pe teritoriul României a stării de urgență prin Decretul nr. 195/2020.

**

Nu în ultimul rând, continuăm să vă adresăm solicitarea să respectați dispozițiile legale privind **obligativitatea dialogului social** ori de câte ori în discuție sunt acte normative cu impact direct asupra personalului din sistemul sanitar.

În acest sens vă reamintim că nu trebuie ignorate și încălcate dispozițiile **art. 35** din Decretul nr. 195 din data de 16 martie 2020, potrivit căroră, pe perioada stării de urgență:

„se menține valabilitatea contractelor colective de muncă și a acordurilor colective pe perioada stării de urgență” (s.n.),

și în virtutea căroră **vă rugăm să aveți în vedere ca, pe viitor, înainte de adoptarea unui act normativ (indiferent de rangul acestuia) cu efecte la nivelul salariaților din sistemul sanitar, să existe cel puțin o consultare cu organizațiile sindicale** între care Federația SANITAS este printre cele reprezentative la nivel de sector de activitate.

Este evident că, atunci când vorbim despre consultare, ne referim la o procedură urgentă care se poate desfășura prin oricare mijloc de comunicare la distanță, iar nu la una de natură să întârzie luarea și implementarea măsurilor pe care le apreciați necesare din perspectiva eventualelor modificări la nivelul atribuțiilor personalului din sistemul sanitar.

Vă asigurăm, așadar, de întreaga noastră deschidere la dialog și comunicare, în regim de urgență, astfel cum acesta este impus atât de realitatea îngrijorătoare determinată de COVID-19, dar și de către actele normative de dată recentă.

Cu aleasă considerație,

PREȘEDINTE
Leonard BĂRĂSCU

